

Kodeks Etyczny

Zaufanie. Szacunek. Uczciwość.

Sposób działania

Nasi klienci mają wybór, a nasz sposób działania decyduje o tym czy wybiorą nas. Mierzmy wysoko, stawiamy sobie ambitne cele i realizujemy je, a w razie potrzeby dostosowujemy do potrzeb zgłaszanych przez klientów. Szybko podejmujemy przemyślane decyzje, ponieważ od tego zależy nasza przyszłość. Poszukujemy idei i dzielimy się nimi otwarcie ceniąc sobie doświadczenie i poglądy naszych pracowników.

Sposobność

Idee i inspiracje naszych pracowników to obszar nieograniczonych możliwości. Bezustannie ulepszamy wszystko to co robimy zarówno jako firma jak i indywidualni pracownicy. Wspieramy się i dążymy do ciągłego doskonalenia poprzez poszerzanie wiedzy i rozwój umiejętności oraz zaangażowanie. Wiara we własne siły pozwala nam podejmować ryzyko, podejmować próby, współpracować z innymi oraz zawsze czerpać naukę ze skutków podejmowanych działań.

Odpowiedzialność

Firmy odnoszące sukces poprawiają warunki życia. W naszej firmie przestrzegamy najwyższych norm etycznych, ekologicznych i bezpieczeństwa oraz zachęcamy pracowników do aktywnego zaangażowania społecznego i cieszymy się z ich osiągnięć na tym polu.

Wyniki

W naszą firmę warto inwestować, ponieważ realizujemy wyznaczone cele w dowolnym otoczeniu gospodarczym i politycznym. Uczciwie i bez ogródek komunikujemy się z inwestorami i konsekwentnie dotrzymujemy obietnic. Jesteśmy realistami i optymistami. Dajemy temu wyraz we wszystkim co robimy. Zobowiązania podjęte przez Admill określają kim jesteśmy i jak pracujemy. Wyznaczają kierunek naszej działalności i sprzyjają rozwojowi. Nasze zobowiązania określają kim jesteśmy i jak pracujemy. Wyniki to pierwsze zobowiązanie. Rozumiemy, że nasi klienci mają wybór, a o tym, czy wybiorą nas decydują nasze wyniki. Podstawa zobowiązania Admill do osiągnięcia wyników są fundamentalne zasady: wymogi prawa muszą być spełnione, sprawozdania finansowe muszą być kompletne i prawidłowe, konsumentów i innych zainteresowanych naszą działalnością musimy traktować bezstronnie. Mówiąc po prostu, nie można niczego osiągnąć nie spełniając tych wymagań. Kodeks etyczny wymaga czegoś więcej niż przestrzegania prawa. Wciela on zobowiązanie do pozytywnego postępowania, które wzbudza zaufanie i szacunek oraz demonstruje uczciwość. Dotrzymujemy zobowiązań, komunikujemy się otwarcie, przyjmujemy odpowiedzialność. Działając w ramach kodeksu tworzymy i utrzymujemy korzyść dla wszystkich zaangażowanych w naszą działalność.

Sukces firmy zależy od naszego zbiorowego wysiłku. Pracując wspólnie, możemy sprawić, aby etyka stanowiła podstawę naszych wyników.

Z wyrazami szacunku,
Prezes Zarządu: Karol Wilk

Spis treści

Wstęp

Nasze zasady – jak podejmujemy decyzje

- Nasi pracownicy
- Nasi dostawcy i partnerzy
- Nasi konkurenci
- Nasze społeczności

Nasze normy postępowania – jak je realizujemy

- Jakość i bezpieczeństwo
- Sprzedaż
- Ochrona informacji osób trzecich
- Ochrona majątku firmy
- Rzetelność dokumentacji
- Równe szanse zatrudnienia
- Środowisko miejsca pracy
- Prywatność pracowników
- Komunikacja z pracownikami
- Rozwój pracowników
- Partnerzy i dostawcy
- Ochrona Środowiska
- Prawa człowieka i obywatela

Nasz Kodeks Etyczny – jak go przestrzegamy

Wstęp

Kodeks etyczny zawiera nie tylko reguły rządzące naszym przedsiębiorstwem, lecz również stanowi wyraz fundamentalnych wartości i określa ramy podejmowania decyzji. Praktyki oparte są na następujących zasadach: przestrzegamy prawa i działamy w dobrej wierze.

Bierzemy pod uwagę wpływ naszych decyzji na wszystkich zainteresowanych naszą działalnością i poszukujemy uczciwych rozwiązań. Komunikujemy się otwarcie i skutecznie z osobami zainteresowanymi naszą działalnością. Staramy się budować zaufanie, okazywać szacunek i postępować uczciwie. Rzetelność, reputacja i zyskowość zależy ostatecznie od indywidualnych poczynań naszych pracowników. Każdy z pracowników jest osobiście odpowiedzialny za przestrzeganie niniejszego kodeksu.

Nasze zasady – jak podejmujemy decyzje

Kierujemy się najwyższymi normami postępowania etycznego i zawodowego. Przestrzegamy prawa, dotrzynamy zobowiązań, działamy w dobrej wierze, bierzemy pod uwagę wszystkich zainteresowanych swoją działalnością, komunikujemy się otwarcie i skutecznie oraz nie unikamy odpowiedzialności. Starając się o pozytywne wyniki, Admill podejmuje decyzje w ramach procesu, który obejmuje następujące etapy: angażowanie właściwych ludzi, zrozumienie faktów, zrozumienie wymogów prawnych i norm kodeksu etycznego, uwzględnienie obowiązków wobec wszystkich zainteresowanych oraz skutków alternatywnych decyzji, porównanie alternatywnych decyzji z wartościami spółki, podjęcie wstępnej decyzji zgodnej z prawem i możliwie najlepszej oraz zadanie sobie pytania: „czy powinienem?”. W firmie etyczne postępowanie opiera się na zaufaniu, szacunku i uczciwości. Zaufanie jest fundamentem etyki zawodowej ponieważ stosunki zawodowe buduje się na wzajemność i przewidywalność, zaś kłamstwa, oszukiwanie i niedotrzymywanie zobowiązań niszczy zaufanie. Szacunek okazujemy komunikując się otwarcie, wsłuchując się w cudze wypowiedzi i traktując się nawzajem z godnością. Uczciwość odnosi się do bezkompromisowego przestrzegania kodeksu etycznego i spójność działania. Uczciwość objawia się jako prostolinijność, rozliczalność i rzetelne podejście do problemów zawodowych. Etyka stanowi podstawę naszej kultury i efektywność.

Zapewniamy wysoką jakość, konkurencyjne ceny oraz uczciwe transakcje tym, którzy korzystają z naszych produktów i usług. Postępujemy z naszymi klientami zgodnie z prawem i etyką.

Nasi pracownicy

Traktujemy pracowników sprawiedliwie i stosujemy praktyki zatrudnienia oparte na równych szansach dla wszystkich. Szanujemy prawo pracowników do prywatności i traktujemy wszystkich z godnością i szacunkiem. Angażujemy się w zapewnienie zdrowych i bezpiecznych warunków pracy oraz atmosfery otwartej komunikacji dla wszystkich pracowników.

Nasi dostawcy i partnerzy

Z naszymi dostawcami i partnerami postępujemy uczciwie. Staramy się budować długotrwałe stosunki handlowe bez dyskryminacji i dwulicowości.

Nasi konkurenci

Konkurujemy energicznie, niezależnie i sprawiedliwie, opierając nasze wysiłki na obiektywnych zaletach naszej konkurencyjnej oferty.

Nasze społeczeństwo

Jesteśmy odpowiedzialnymi obywatelami społeczności, wśród których działamy. Przestrzegamy wszelkich praw krajowych i lokalnych oraz staramy się polepszać dobrobyt naszego otoczenia chroniąc zasoby naturalne, zachęcając pracowników do uczestniczenia w działalności społecznej i dobroczynnej oraz poprzez działalność charytatywną firmy.

Nasze normy postępowania – jak je realizujemy

Jakość i bezpieczeństwo

Produkowane wyroby muszą być wykonane i dostarczone ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa i zdrowia naszych klientów, użytkowników produktów, pracowników i innych osób, których może dotyczyć. Jednostki operacyjne firmy są zobowiązane do produkowania i dostarczania produktów o należytej jakości. Wszystkie wymagane kontrole i testy muszą być przeprowadzane prawidłowo.

Sprzedaż

Admill konkuruje na globalnym rynku na podstawie zalet produktów i usług. Sprzedajemy nasze produkty i usługi uczciwie, na podstawie ich zalet i nigdy nie dążymy do sprzedaży wymagającej od nas działań niezgodnych z prawem lub niniejszymi normami. Dokonując porównań z konkurencją nie dyskredytujemy konkurencji poprzez nieprawdziwe oświadczenia. Wszystkie osoby działające w naszym imieniu muszą przestrzegać przepisów dotyczących zakazanych przez prawo płatności. Prezenty w kontaktach zawodowych w ramach zwyczajów i niezbyt częste oraz o małej wartości są na ogół dozwolone. Niedozwolone są natomiast prezenty, które mają na celu uzyskanie w zamian korzystniejszego potraktowania.

Ochrona informacji osób trzecich

Admill szanuje uzasadnione prawa własnościowe i tajemnice handlowe swoich klientów, dostawców i osób trzecich. Na wysoce konkurencyjnym rynku gromadzenie informacji o konkurentach i konkurencyjnych produktach i usługach jest niezbędnym i rutynowym elementem działalności. Zbierając informacje o konkurencji nie korzysta się z żadnych niewłaściwych sposobów, takich jak kradzież lub oszustwo. Dane osobowe zbierane od klientów, dostawców i innych osób odwiedzających muszą być chronione.

Ochrona majątku firmy

Składniki majątku Admill, zarówno materialne (takie jak budynki i tereny, pieniądze, urządzenia oraz technologie), jak i niematerialne (takie jak własność intelektualna, tajemnice handlowe, wrażliwe informacje handlowe i techniczne, programy komputerowe oraz wiedza handlowa i techniczna) będą wykorzystywane w sposób właściwy i tylko za zgodą kierownictwa. Majątek nie może być wykorzystywany do celów prywatnych. Wszystkie transakcje biznesowe muszą być zatwierdzone przez kierownictwo i być zgodne z udzielonym pełnomocnictwem, z procesami kontroli wewnętrznej i procesami uzyskiwania zgody.

Rzetelność dokumentacji

Wszystkie aktywa, pasywa, dochody, wydatki i transakcje handlowe muszą być w pełni i dokładnie udokumentowane w księgach i rejestrach zgodnie z właściwym prawem, ogólnie przyjętymi zasadami księgowania oraz ustaloną polityką finansową i procedurami. Propozycje budżetowe i oceny ekonomiczne muszą obiektywnie przedstawiać wszystkie informacje mające związek z wymaganą lub zalecaną decyzją. Nie wolno ustanawiać ani utrzymywać tajnych lub nieudokumentowanych funduszy gotówkowych ani innych aktywów, niezależnie od ich przeznaczenia. Admill poinformuje klientów i dostawców o powstałych błędach i niezwłocznie je naprawi szkodę za pomocą wspólnie uzgodnionych środków.

Równe szanse zatrudnienia

Admill traktuje pracowników i osoby ubiegające się o zatrudnienie sprawiedliwie, w oparciu jedynie o te fakty, które związane są z uznanymi korzyściami biznesowymi. Stara się zapewnić sobie trwałą przewagę konkurencyjną pod względem umiejętności i zdolność swoich pracowników oraz popiera inicjatywy zmierzające do różnicowania kadry pracowniczej.

Środowisko miejsca pracy

Admill dba o zapewnienie pracownikom miejsca pracy wolnego od znanych zagrożeń bezpieczeństwa i zdrowia oraz środowiska wolnego od dyskryminacji, molestowania i zachowania niesprzyjającego klimatowi produktywności. Przestrzega się właściwych przepisów prawnych i administracyjnych dotyczących posiadania i używania alkoholu, narkotyków i innych substancji podlegających kontroli. Zakazuje się pracownikom i innym osobom przebywania w stanie upojenia lub odurzenia na terenie firmy. Zakazuje się także używania, sprzedaży, kupna, przekazywania, posiadania lub obecności w organizmie wspomnianych zakazanych substancji.

Prywatność pracowników

Admill szanuje potrzebę prywatności swoich pracowników. Przestrzega właściwych przepisów na wszystkich obszarach prawnych na których gromadzi, korzysta i ujawnia dane osobowe pracowników. Prywatne zachowania nie związane z pracą nie znajdują się w zasięgu zainteresowania firmy, chyba że wpływają ujemnie na wydajność pracy, reputację firmy lub inne relacje biznesowe.

Komunikacja z pracownikami

Admill udziela pracownikom informacji dotyczących wyników działalności, jakości produktów, stosunków z klientami i osiągnięć pracowników. Zapewnione zostaną kanały komunikacji zachęcające do swobodnego wyrażania myśli i otwartej dyskusji na temat wyrażanych opinii, postaw i obaw pracowników.

Rozwój pracowników

Admill zachęca do rozwoju pracowników poprzez wspieranie ich w doskonaleniu i poszerzaniu umiejętności związanych z pracą oraz w ciągłym kształceniu.

Partnerzy i dostawcy

Admill dokonuje zakupów urządzeń, materiałów zaopatrzeniowych i usług na podstawie ich zalet, wartości merytorycznej. Partnerzy, dostawcy i sprzedawcy są traktowani uczciwie i rzetelnie oraz bez dyskryminacji.

Ochrona Środowiska

Admill prowadzi działalność tak, aby strzec środowiska naturalnego. Uzyskujemy wszelkie wymagane zezwolenia, postępujemy zgodnie z ich warunkami oraz podejmujemy wysiłki aby minimalizować odpady. Postępowanie zgodne z surowymi normami ochrony środowiska ma fundamentalne znaczenie dla promowania i ochrony zdrowia naszych pracowników oraz społeczność – zarówno dziś jak i w przyszłości.

Prawa człowieka i obywatela

Admill zapewnia bezpieczne środowisko pracy, nie korzysta z pracy dzieci ani z pracy przymusowej.

Nasz Kodeks Etyczny – jak go przestrzegamy

Przestrzeganie Kodeksu Etycznego

Wszyscy członkowie zarządu, dyrektorzy, kierownicy i pracownicy muszą przestrzegać kodeksu. Kadra kierownicza jest odpowiedzialna za stwarzanie i promowanie kultury etycznych praktyk biznesowych, zachęcanie do otwartej komunikacji i budowanie świadomości i wszczepianie zobowiązania do przestrzegania przyjętych zasad. Nie przestrzeganie zasad *Kodeksu Etycznego* lub dowolnych jego wymagań może pociągnąć za sobą odpowiednie środki dyscyplinarne, z wypowiedzeniem stosunku pracy włącznie.